

Конфликт интересов на государственной гражданской службе

**Административный
департамент**


отдел по профилактике
коррупционных и иных
правонарушений

ПЛАН

- **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**
 - **ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**
 - **«ОБЛАСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ» НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ, В КОТОРЫХ ВЕРОЯТНА ВОЗМОЖНОСТЬ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**
 - **ПОНЯТИЕ ФУНКЦИЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО (АДМИНИСТРАТИВНОГО) УПРАВЛЕНИЯ**
- **МЕРЫ ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**
 - **ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ**
 - **ТИПОВЫЕ СЛУЧАИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**


ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ МИНПРОМТОРГА РОССИИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ
КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

ОБЪЕКТЫ КОНТРОЛЯ



Указ
Президента Российской Федерации
О проверке достоверности и полноты
сведений, представляемых гражданами,
претендующими на замещение должностей
федеральной государственной
службы, и федеральными
государственными служащими, и
соблюдения федеральными
государственными служащими
требований к служебному
поведению»

**пункт 3. создать
подразделения кадровых
служб по профилактике
коррупционных и иных
правонарушений (определить
должностных лиц кадровых
служб, ответственных за
работу по профилактике
коррупционных и иных
правонарушений)**



Типовое положение о
подразделении по профилактике
коррупционных и иных
правонарушений кадровой службы
федерального государственного
органа
(утв. Аппаратом Правительства
Российской Федерации от
18.02.2010 № 647п-П16)




федеральные государственные
гражданские служащие
(центрального аппарата)
Министерства



сотрудники торговых
представительств Российской
Федерации в иностранных
государствах

**обеспечение соблюдения запретов,
ограничений и обязанностей**



Указ Президента
Российской Федерации от
15.07.2015 № 364
«О мерах по
совершенствованию
организации деятельности
в области противодействия
коррупции»

**Типовое положение
о подразделении
федерального
государственного органа по
профилактике
коррупционных и иных
правонарушений**



2014 г.

**ОТДЕЛ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ
КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЙ
АДМИНИСТРАТИВНОГО
ДЕПАРТАМЕНТА**

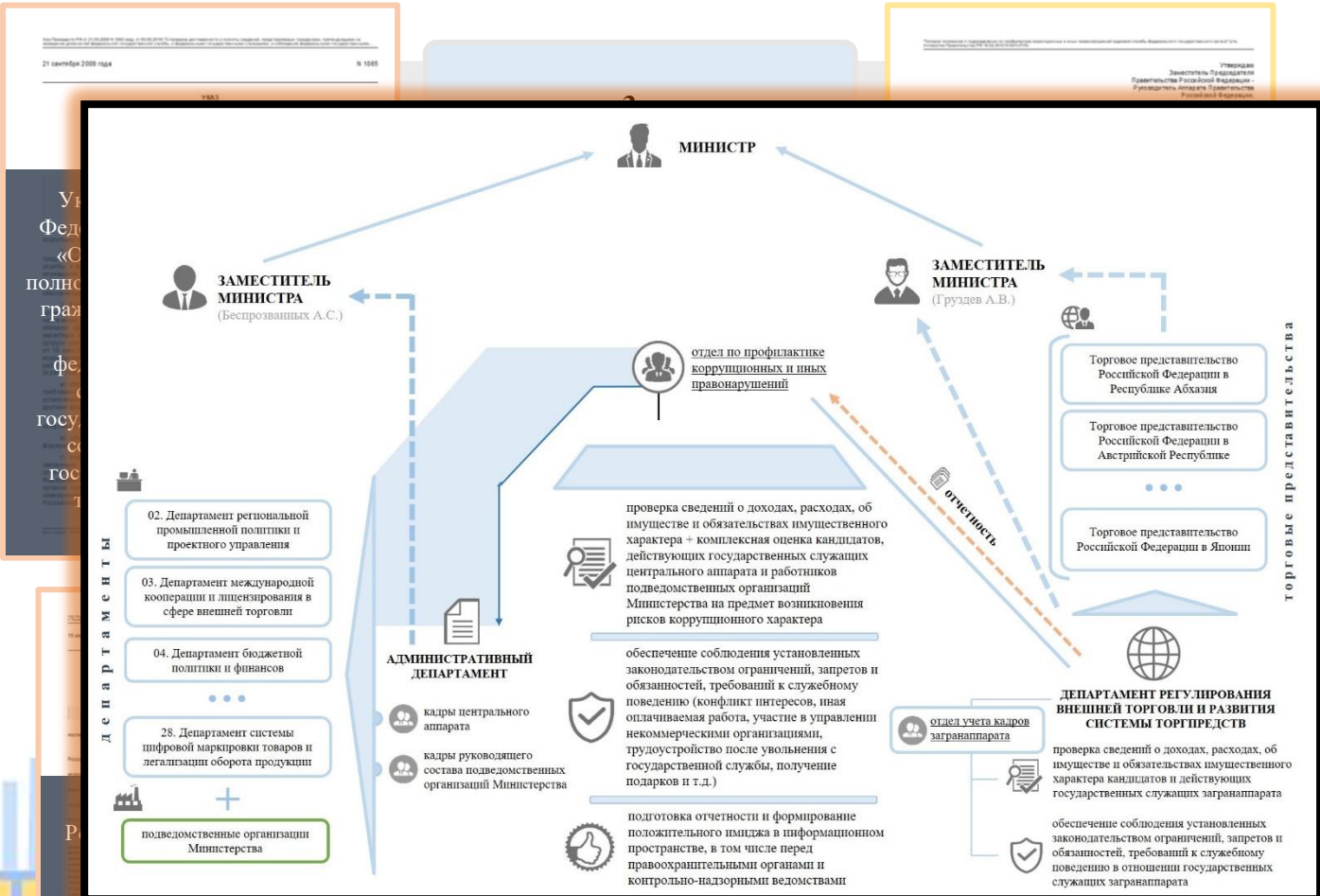


отдельные должности на основании трудового
договора в организациях, создаваемых для
выполнения задач, поставленных перед
федеральными государственными органами

**ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ
АНТИКОРРУПЦИОННОГО
КОМПЛАЕНС-КОНТРОЛЯ**

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ МИНПРОМТОРГА РОССИИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ
КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

ОБЪЕКТЫ КОНТРОЛЯ



федеральные государственные
гражданские служащие
(центрального аппарата)
Министерства



сотрудники торговых
представительств Российской
Федерации в иностранных
государствах

**обеспечение соблюдения запретов,
ограничений и обязанностей**



отдельные должности на основании трудового
договора в организациях, создаваемых для
выполнения задач, поставленных перед
федеральными государственными органами

**ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ
АНТИКОРРУПЦИОННОГО
КОМПАЕНС-КОНТРОЛЯ**

совершенствованию
организации деятельности
в области противодействия
коррупции»

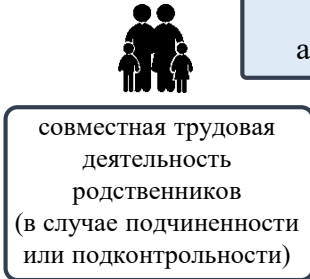
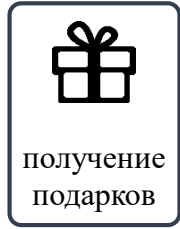
правонарушении

**АДМИНИСТРАТИВНОГО
ДЕПАРТАМЕНТА**

14 г.

ИКЕ
ННЫХ

ЗАПРЕТЫ

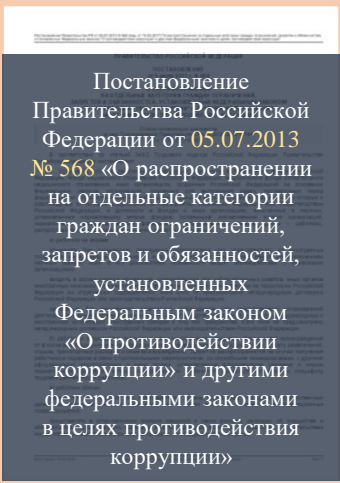
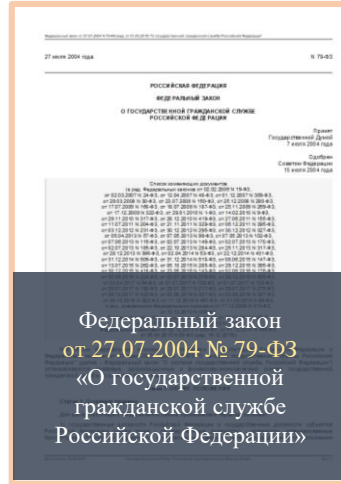
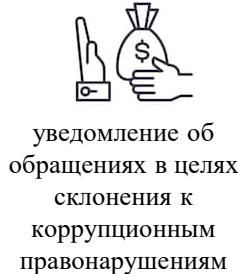
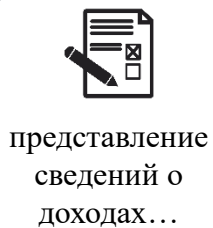


федеральные государственные служащие центрального аппарата и заграничного аппарата

отдельные категории работников подведомственных организаций

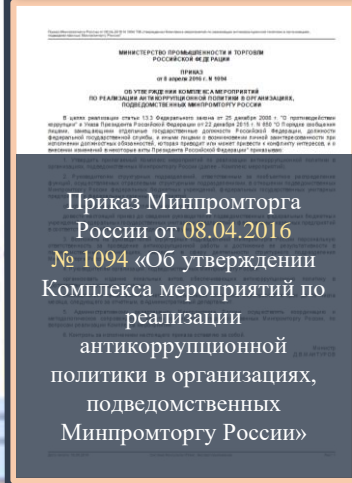
СИСТЕМА КОМПЛАЕНС

ОБЯЗАННОСТИ

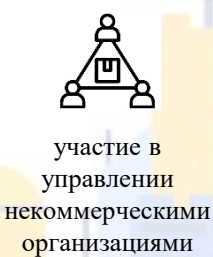
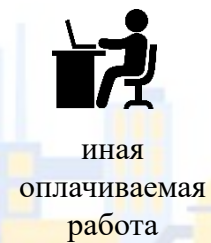


- Кодекс этики и служебного поведения работников организации...
- Методология проведения оценки коррупционных рисков в деятельности организации...
- Антикоррупционная политика организации
- Перечень коррупционных рисков в деятельности организации и мер по их минимизации

- Статья 14. Основные права гражданского служащего
- Статья 15. Основные обязанности гражданского служащего
- Статья 16. Ограничения, связанные с гражданской службой
- Статья 17. Запреты, связанные с гражданской службой
- Статья 18. Требования к служебному поведению гражданского служащего
- Статья 19. Урегулирование конфликта интересов на гражданской службе
- статьи 20, 20.1, 20.2, 59.1, 59.2



ОГРАНИЧЕНИЯ



КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

➤ одно из основных коррупционных правонарушений на государственной гражданской службе

➤ неурегулирование ставит под угрозу авторитет государственной власти

Непринятие стороной конфликта интересов мер по предотвращению или урегулированию – правонарушение, влекущее **увольнение** (освобождение от должности) в связи с **утратой доверия**

Данная мера направлена на:

- повышение доверия общества к государственным структурам;
- обеспечение условий добросовестного и эффективного исполнения государственным гражданским служащим должностных обязанностей;
- исключение злоупотребления должностным положением

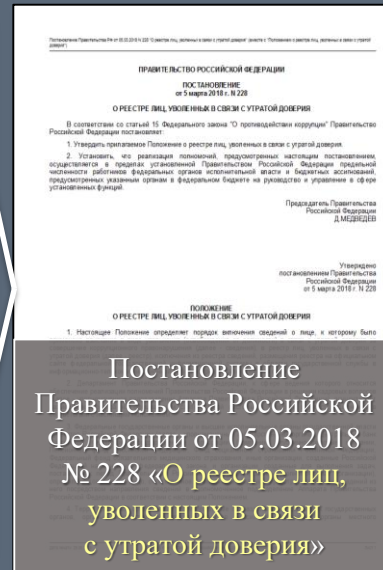
сведения о применении к государственному гражданскому служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения
↓ ↓
включаются в **реестр** лиц, уволенных в связи с утратой доверия

- Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (статья 59.2);
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (статья 15)

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Регламентируемые вопросы:

- Включение (исключение) в реестр сведений о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения (далее – сведения)
- размещение реестра на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»



Постановление
Правительства Российской
Федерации от 05.03.2018
№ 228 «О реестре лиц,
уволенных в связи
с утратой доверия»

Основания исключения сведений:

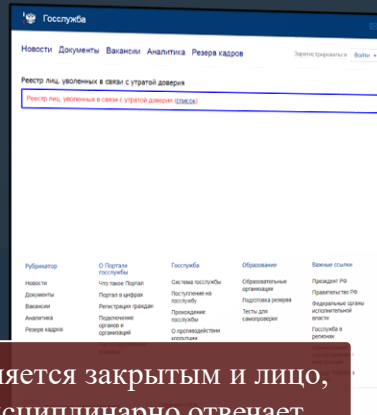
- отмена акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений;
- вступление в установленном порядке в законную силу решения суда об отмене акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений;
- истечение 5-и лет с момента принятия акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений;
- смерть лица, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения

ПРИКАЗ МИНПРОМТОРГА РОССИИ ОТ 21.08.2018 № 3277

«Об организации работы в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации по включению сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключению сведений из него»

РЕЕСТР ЛИЦ, УВОЛЕННЫХ В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия

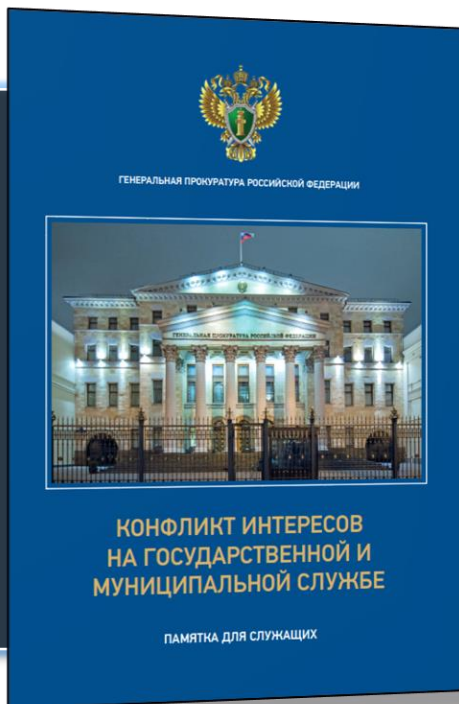


- Размещен на официальном сайте единой системы государственной службы по адресу <http://gossluzhba.gov.ru/reestr>
- По состоянию на 14 июля 2022 г. размещены сведения в отношении 3322 бывших гражданских и муниципальных служащих
- большая часть уволенных – непринятие государственным гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является

Перечень исключения из реестра является закрытым и лицо, направляющее сведения в реестр, дисциплинарно отвечает за достоверность и полноту направляемой информации



Органы прокуратуры Российской Федерации осуществляют надзор за исполнением антикоррупционного законодательства



- в 2016 году выявлено органами прокуратуры **2500** нарушений антикоррупционного законодательства, связанных с неурегулированием конфликта интересов
- вынесено более **1000** представлений, **728** должностных лиц привлечено к дисциплинарной ответственности, **56** – уволено в связи с утратой доверия

Вывод по анализу органами прокуратуры результатов контрольных мероприятий

конфликт интересов имеет место при совершении определенных действий (бездействий) государственными гражданскими служащими в отношении аффилированных к ним лиц (физических или юридических), что связано с возможностью оказания преференций как для самого государственного гражданского служащего, так и его близким родственникам

ЧТО ВЫ ПОНИМАЕТЕ ПОД «КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ»?





ОПРЕДЕЛЕНИЯ





ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ситуации, в которых возможность возникновения конфликта интересов наиболее вероятна



выполнение контрольных (надзорных) функций



получение подарков и услуг



обращение должностного лица или его родственников (свойственников) в государственный орган, в котором должностное лицо осуществляет служебную (трудовую) деятельность



выполнение иной оплачиваемой работы



выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного гражданского служащего



владение ценными бумагами, банковскими вкладами



взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с государственной гражданской службы



умышленное нарушение установленных запретов

ОБЛАСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ

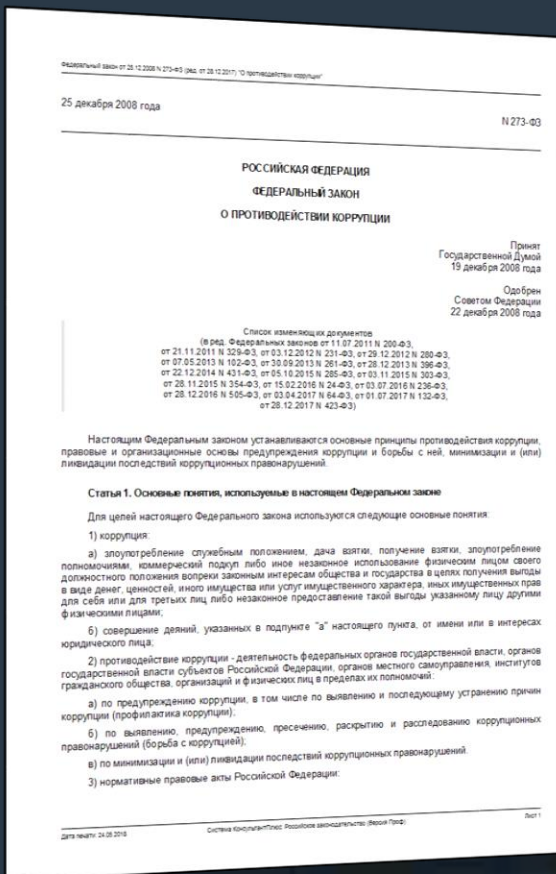
Часть 4 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

**Функции государственного (административного)
управления организацией:**

полномочия государственного гражданского служащего принимать
обязательные для исполнения решения по:

- кадровым,
- организационно-техническим,
- финансовым,
- материально-техническим,
- иным вопросам

в отношении данной организации, в том числе решения, связанные
с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление
определенного вида деятельности и (или) отдельных действий
данной организацией, либо готовить проекты таких решений



ОПРЕДЕЛЕНИЯ



размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для гос. нужд; участие в работе комиссии по размещению заказов



осуществление государственного надзора и контроля



подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также ограниченных ресурсов



организация продажи приватизируемого гос. имущества, иного имущества, права на заключение договоров аренды земельных участков



подготовка и принятие решений о возврате или зачете излишне уплаченных или излишне взысканных сумм налогов и сборов, а также пеней и штрафов



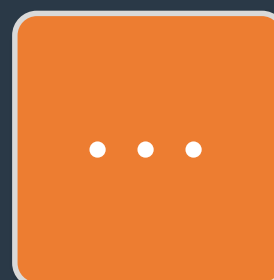
лицензирование отдельных видов деятельности, выдача разрешений на отдельные виды работ и иные действия



проведение государственной экспертизы и выдача заключений



возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях, проведение административного расследования



иные действия и мероприятия

ПРИМЕРЫ ДЕЙСТВИЙ

Предотвращение случаев возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Цель – недопущение причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации

Государственный гражданский служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов!

обязан уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно

- Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (**статья 19**);
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (**статья 11**)

Меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов



отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов



отвод или самоотвод указанного лица в предусмотренных законодательством случаях и порядке



изменение должностного или служебного положения государственного гражданского служащего, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей

Приказ Минпромторга России от 07.12.2016 № 4367

Приказ Минпромторга России от 07.12.2016 N 4367 "Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя федеральными государственными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов"

Зарегистрировано в Минюсте России 21 декабря 2016 г. N 44860

МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 7 декабря 2016 г. N 4367

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА

УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ

В соответствии со статьями 11 Федерального закона от 27.07.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 30, ст. 3628; 2011, N 29, ст. 4291; N 48, ст. 6730; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7030; 2014, N 19, ст. 2329; N 40, ст. 5031; N 52, ст. 6961; 2014, N 52, ст. 7542; 2015, N 41, ст. 5639; N 45, ст. 6029; N 46, ст. 6112; N 27, ст. 4169) и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11.02.2010 N 1650 "О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные должности в федеральных государственных органах государственной власти, должностными лицами, замещающими отдельные должности в федеральных государственных органах государственной власти, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, N 8, ст. 988), а также в целях повышения эффективности мер по предотвращению конфликтов интересов приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления представителя нанимателя федеральными государственными служащими Министерства промышленности и торговли Российской Федерации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр
Д.В. МАНТУРОВ

Утвержден
приказом Минпромторга России
от 7 декабря 2016 г. N 4367

ПОРЯДОК
УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ
МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ
ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (за исключением федеральных государственных гражданских служащих Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, назначаемых на должность и освобождаемых от должности Правительством Российской Федерации) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к

Приказ Минпромторга России от 15.06.2015 № 1536

Приказ Минпромторга России от 15.06.2015 N 1536 (ред. от 13.08.2017) "Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях решения рабочих вопросов, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, с совершением коррупционных правонарушений"

Зарегистрировано в Минюсте России 11 августа 2015 г. N 38472

МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 15 июня 2015 г. N 1536

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА

УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ РЕШЕНИЯ РАБОЧИХ ВОПРОСОВ, СОЗДАНЫХ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД МИНИСТЕРСТВОМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ И ПРИНЯТИЯ МЕР ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ЛЮБОЙ ВОЗМОЖНОСТИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минпромторга России от 13.08.2017 N 38472)

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 27.07.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 30, ст. 3628; 2011, N 29, ст. 4291; N 48, ст. 6730; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7030; 2014, N 19, ст. 2329; N 40, ст. 5031; N 52, ст. 6961; 2014, N 52, ст. 7542), а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях решения рабочих вопросов, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений и принятия мер по недопущению возникновения конфликта интересов.
2. Руководителям федеральных государственных организаций с Министерством промышленности и торговли Российской Федерации уведомить об утверждении настоящего приказа.
3. Приказом Министра Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 15.06.2015 N 1536 утвердить Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях решения рабочих вопросов, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений и принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр
Д.В. МАНТУРОВ

Утвержден
приказом Минпромторга России
от 15 июня 2015 г. N 1536

ПОРЯДОК
УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ
РЕШЕНИЯ РАБОЧИХ ВОПРОСОВ, СОЗДАНЫХ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ
ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД МИНИСТЕРСТВОМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОРГОВЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЙ И ПРИНЯТИЯ МЕР ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ЛЮБОЙ

ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ

Процедура уведомления представителя нанимателя государственными гражданскими служащими центрального аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов



1.

государственный гражданский служащий подготавливает уведомление по рекомендуемому образцу, содержащемуся в приложении к Порядку



2.

уведомление направляется в Административный департамент Минпромторга России



3.

уведомление регистрируется отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений (Отдел Административного департамента)



4.

Отдел направляет уведомление представителю нанимателя с докладной запиской



5.

по решению представителя нанимателя уведомление передается в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов

ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ

Правительство Российской Федерации от 07.12.2016 N 4367-П. Уведомление представителя нанимателя государственными гражданскими служащими центрального аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Зарегистрировано в Минюсте России 21 декабря 2016 г. N 44860

МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 7 декабря 2016 г. N 4367

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА
УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ
СЛУЖАЩИМИ
МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ
ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ**

В соответствии со статьями 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 8228; 2011, N 29, ст. 4291; N 48, ст. 8730; 2012, N 50, ст. 8564; N 53, ст. 7695; 2013, N 19, ст. 2325; N 48, ст. 6911; N 52, ст. 8961; 2014, N 52, ст. 7342; 2015, N 41, ст. 5639; N 45, ст. 6204; N 48, ст. 6720; 2016, N 7, ст. 912; N 27, ст. 4193) и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. N 669 "О порядке сообщения лицам, замещающим отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иным лицам о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, N 52, ст. 7580), а также в целях повышения эффективности мер по профилактике и урегулированию конфликта интересов приказано:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления представителя нанимателя федеральными государственными служащими Министерства промышленности и торговли Российской Федерации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр
Д.В.МАНУРОВ

Утвержден
приказом Минпромторга России
от 7 декабря 2016 г. N 4367

**ПОРЯДОК
УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ
СЛУЖАЩИМИ
МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ
ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ**

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления представителя нанимателя федеральными государственными служащими Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (за исключением федеральных государственных гражданских служащих Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, назначаемых на должность и освобожденных от должности Правительством Российской Федерации) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

дата вступления в силу

полное наименование Российской Федерации (Федерации)

номер

**Приказ Минпромторга
России от 07.12.2016
№ 4367**

Уведомление о возникновении личной заинтересованности (приложение к приказу Минпромторга России от 07.12.2016 № 4367)

Министру промышленности и торговли
Российской Федерации
(Должностному лицу, которому такое положение
предоставлено в установленном порядке)

от _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность,
контактный телефон)

Уведомление
о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов
(нужно подчеркнуть).
Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная
заинтересованность:

Предлагаемые (принятые) меры по предотвращению или урегулированию конфликта
интересов:

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по
соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских
служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационной комиссии), при
рассмотрении настоящего уведомления (нужно подчеркнуть).

_____ 20__ г. _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)
(дата)

Приказ Минпромторга России от 15.03.2022 № 800

Утверждено
приказом Минпромторга России
от 15 марта 2022 г. N 800

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ
ПОВЕДЕНИЮ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В МИНИСТЕРСТВЕ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности Комиссии по
соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и
урегулированию конфликта интересов в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации
(далее - Комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации,
федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской
Федерации, Правительства Российской Федерации и Минпромторга России, а также настоящим
Положением.

3. Основной задачей Комиссии является содействие Минпромторгу России:

а) в обеспечении соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими (далее -
гражданские служащие) центрального аппарата и заграничного аппарата Минпромторга России, гражданскими
служащими, замещающими должности руководителей территориальных органов Росстандарта (далее -
гражданские служащие территориальных органов Росстандарта, должность гражданской службы в
территориальном органе Росстандарта), а также лицами, замещающими отдельные должности на
основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед
Минпромторгом России (далее - подведомственные организации), включенные в Перечень должностей в
организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и
торговли Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники
обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного
характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих
супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства промышленности и
торговли Российской Федерации от 18 апреля 2017 г. N 1210 (зарегистрирован Министерством юстиции
Российской Федерации 4 мая 2017 г., регистрационный N 46608), с изменениями, внесенными приказами
Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 6 июня 2018 г. N 2245
(зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 июня 2018 г., регистрационный N
51453) и от 21 сентября 2021 г. N 3713 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20
октября 2021 г., регистрационный N 66496) (далее - Перечень должностей), ограничений и запретов,
требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении
исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О
противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228;
2022, N 14, ст. 2203) (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ), другими федеральными законами (далее -

Дата печати: 21.07.2022 Система КонсультантПлюс. Российское законодательство (Верная Проф) Лист 2

Процедура уведомления представителя нанимателя государственными гражданскими служащими центрального аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Решение Минпромторга России от 07.12.2016 № 4367 "Об утверждении Порядка уведомления нанимателя федеральными государственными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов".
Зарегистрировано в Минюсте России 21 декабря 2016 г. N 44860

МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ
от 7 декабря 2016 г. N 4367
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ

В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О государственной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228; 2011, N 23, ст. 4291; N 48, ст. 6730; 2012, N 59, ст. 8384; N 53, ст. 7656; 2013, N 19, ст. 2229; N 48, ст. 6911; N 52, ст. 6961; 2014, N 52, ст. 7342; 2015, N 41, ст. 5639; N 45, ст. 6204; N 48, ст. 6720; 2016, N 7, ст. 912; N 27, ст. 4189) и в исполнение Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. N 650 "О порядке сообщения лицам, замещающим отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и лицам, ведущим в установленном порядке занятия государственными гражданскими службами, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, N 52, ст. 7388), а также в целях повышения эффективности мер по предупреждению и урегулированию конфликта интересов приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими Министерства промышленности и торговли Российской Федерации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр
Д.В.МАНУРОВ

Утвержден
приказом Минпромторга России
от 7 декабря 2016 г. N 4367

ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (за исключением федеральных государственных гражданских служащих Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, назначенных на должность и исполняющих обязанности от должности Правительства Российской Федерации) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

дата: 07.12.2016 ссылка: http://www.mipt.gov.ru/ru/press-center/press-releases/4367



5.

по решению представителя нанимателя уведомление передается в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов



6.

Отдел рассматривает уведомление и подготавливает мотивированное заключение



7.

Отдел направляет материалы в Комиссию...



8.

по итогам рассмотрения вопроса о несоблюдении государственным гражданским служащим требований об урегулировании конфликта интересов Комиссией, учитывая тяжесть и обстоятельства допущенных нарушений, принимаются решения о рекомендациях представителю нанимателя

ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ

Приказ Минпромторга
России от 07.12.2016
№ 4367

Представитель нанимателя
(работодатель)



а)

признать, что при исполнении должностных обязанностей государственным гражданским служащим, представившим уведомление, конфликт интересов отсутствует

б)

признать, что при исполнении должностных обязанностей государственным гражданским служащим, представившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов

в)

признать, что государственным гражданским служащим, представившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов

**ВАРИАНТЫ РЕШЕНИЙ
ПРЕДСТАВИТЕЛЯ
НАНИМАТЕЛЯ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
РАССМОТРЕНИЯ
УВЕДОМЛЕНИЯ
КОМИССИЕЙ**



Представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у государственного гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, **обязан принять меры по предотвращению или урегулированию** конфликта интересов

Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов № 1
03 апреля 2018

Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов № 1

Настоящий обзор подготовлен Минтрудом России по итогам обобщения результатов мониторинга применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, Центральном банке Российской Федерации, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах Российской Федерации на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами (далее – государственные органы, организации), включая анализ деятельности соответствующих комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссии).

I. Наиболее распространенные причины возникновения конфликта интересов

Согласно данным мониторинга о ходе реализации мер по противодействию коррупции в государственных органах, организациях за 9 месяцев 2017 года поступило 13 993 уведомления должностных лиц о возможном возникновении у них конфликта интересов и 549 уведомлений о возникшем конфликте интересов.

Количество поступивших уведомлений о возможном возникновении конфликта интересов

Категория	9 мес. 2016 г.	9 мес. 2017 г.
Центральный аппарат	200	329
Территориальные органы	8 213	13 664

Количество поступивших уведомлений о возникновении конфликта интересов

Категория	9 мес. 2016 г.	9 мес. 2017 г.
Центральный аппарат	88	80
Территориальные органы	1 001	469

Чаще всего возникновение конфликта интересов связано с:

- подчиненностью или подконтрольностью лиц, находящихся в отношениях родства или свойства;
- обращением должностного лица или его родственников (свойственников) в государственный (муниципальный) орган (организацию), в котором должностное лицо осуществляет служебную (трудовую) деятельность;
- выполнением контрольных (надзорных) функций;
- выполнением иной оплачиваемой работы;
- владением должностным лицом приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций).

Конфликт интересов, связанный с подчиненностью или подконтрольностью лиц, находящихся в отношениях родства или свойства

Государственный служащий, замещающий должность заместителя руководителя структурного подразделения государственного органа, состоит в близком родстве с государственным служащим, замещающим должность специалиста в том же структурном подразделении. По результатам проверки факта непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому не установлено. При этом выявлено, что в период отсутствия руководителя структурного подразделения его заместитель в рамках исполнения должностных обязанностей руководителем структурного подразделения при отсутствии достаточных на то оснований (без учета личного вклада государственного служащего данного подразделения и реализации полномочий, возложенных на структурное подразделение) представил к поощрению государственного служащего данного подразделения, состоящего с ним в близком родстве. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которое приведет или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление о личной заинтересованности) данным должностным лицом не представлено.

По итогам рассмотрения указанного вопроса комиссией приняты следующие решения:

ОБЗОР ТИПОВЫХ СЛУЧАЕВ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ*

* По материалам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации



ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ (НАДЗОРНЫХ) ФУНКЦИЙ

Ситуация:



Должностным лицом **проведена проверка** организации.



Установлено, что **супруга** должностного лица **занимает** в указанной организации **руководящую должность** и является **владельцем доли** в ее уставном капитале.



Уведомление о личной заинтересованности данное лицо **не представило**, поскольку считало, что возможность возникновения конфликта интересов при принятии решения в отношении организации отсутствовала.



В ходе проверки действий должностного лица фактов вынесения им необоснованного решения относительно данной организации установлено не было.

Решение Комиссии:

- установить, что государственный гражданский служащий **не соблюдал требования** об урегулировании конфликта интересов;
- рекомендовать руководителю государственного органа **применить** к должностному лицу **меру ответственности в виде увольнения** в связи с **утратой доверия**



ВЫПОЛНЕНИЕ ИНОЙ ОПЛАЧИВАЕМОЙ РАБОТЫ

Ситуация:



Государственный гражданский служащий **выполнял** иную оплачиваемую работу в организации.



Уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы представителю нанимателя **направлено не было**.



В ходе проверки установлено, что к полномочиям данного должностного лица отнесено **осуществление** государственного **контроля** за деятельностью указанной организации.



Установлено, что должностное лицо **занималось** иной оплачиваемой работой в служебное время, получало **доход** и по основному месту службы, и от иной оплачиваемой деятельности.

Решение Комиссии:

- установить, что государственный гражданский служащий **не соблюдал** установленный порядок реализации права на выполнение иной оплачиваемой работы, а также **не соблюдал** требования об урегулировании конфликта интересов;
- рекомендовать руководителю государственного органа **применить** к государственному гражданскому служащему **меру ответственности** в виде **предупреждения о неполном должностном соответствии**

Решение Комиссии было поддержано представителем нанимателя

Ситуация:

Должностные лица органа государственной власти на протяжении нескольких лет принимали решения о выделении бюджетных ассигнований организациям, в состав учредителей которых входят данные государственные гражданские служащие и члены их семей



Решение Комиссии:

- установить, что должностные лица **не соблюдали положения** антикоррупционного законодательства, включая требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;
- рекомендовать руководителю органа государственной власти **применить** к должностным лицам **меру ответственности** в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения



Решение Комиссии было поддержано представителем нанимателя

ввиду наличия признаков совершения коррупционного преступления материалы с обстоятельствами дела направлены в правоохранительные органы

**ВЛАДЕНИЕ
ПРИНОСЯЩИМИ
ДОХОД ЦЕННЫМИ
БУМАГАМИ,
АКЦИЯМИ...**





ОБРАЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА ИЛИ ЕГО РОДСТВЕННИКОВ (СВОЙСТВЕННИКОВ) В ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОРГАН (ОРГАНИЗАЦИЮ), В КОТОРОМ ДОЛЖНОСТНОЕ ЛИЦО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СЛУЖЕБНУЮ (ТРУДОВУЮ) ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Пример 1.

Ситуация:



Государственный гражданский служащий **разрешил** по существу жалобу гражданина, являющегося его близким родственником.



В ходе проверки установлено, что государственный гражданский служащий **знал**, что жалоба направлена лицом, состоящим с ним в отношениях **близкого родства** или **свойства**, и не исполнил обязанность, установленную антикоррупционным законодательством, по направлению уведомления о личной заинтересованности

Решение Комиссии:

(с учетом отсутствия фактов злоупотребления полномочиями)

- установить, что государственный гражданский служащий **не соблюдал требования** об урегулировании конфликта интересов;
- рекомендовать руководителю государственного органа **применить** к государственному гражданскому служащему **меру ответственности** в виде **выговора**

Пример 2.

Ситуация:



Государственный гражданский служащий в рамках исполнения должностных обязанностей **участвовал в принятии решений о предоставлении субсидий** на реализацию государственных программ, **осуществлял общее управление и контроль** реализации данных программ, **согласовывал отчеты** о целевом использовании бюджетных ассигнований.



В число **получателей субсидий** на реализацию указанных программ входила **организация**, которой, как было установлено в ходе проверки, **неоднократно заключались договоры** оказания услуг с исполнителем, являющимся **лицом**, состоящим в **близком родстве** с указанным государственным гражданским служащим (далее – служащий).



По мнению служащего **конфликта интересов не возникало**, так как заключение указанной организацией договоров оказания услуг с его близким родственником **не повлияло на надлежащее, объективное и беспристрастное** исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий) при принятии решений о выделении бюджетных ассигнований на реализацию соответствующих государственных программ



ОБРАЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА ИЛИ ЕГО РОДСТВЕННИКОВ (СВОЙСТВЕННИКОВ) В ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОРГАН (ОРГАНИЗАЦИЮ), В КОТОРОМ ДОЛЖНОСТНОЕ ЛИЦО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СЛУЖЕБНУЮ (ТРУДОВУЮ) ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Решение Комиссии:

- установить, что государственный гражданский служащий **не соблюдал требования** об урегулировании конфликта интересов;
- рекомендовать руководителю государственного органа **применить** к государственному гражданскому служащему **меру ответственности** в виде **выговора**

к государственному гражданскому служащему применено **взыскание** в виде **увольнения** в связи с **утратой доверия** за совершение **коррупционного правонарушения**

КЛЮЧЕВЫЕ СПОСОБЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ



отказ от выгоды, явившейся
причиной возникновения
конфликта интересов

Министру промышленности и торговли
Российской Федерации
Должностное лицо (подпись) _____
прислать в установленном порядке
или _____
(Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность,
контрактный номер)

Уведомление
о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов

Уведомлено о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов
(указать подчеркнуть):
Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности: _____

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная
заинтересованность: _____

Предлагаемые (правильные) меры по предотвращению или урегулированию конфликта
интересов: _____

Наименование (или наименование) органа, осуществляющего на основании заявления по

**Уведомление о
возникновении личной
заинтересованности**

**Заявление
о самоотводе**

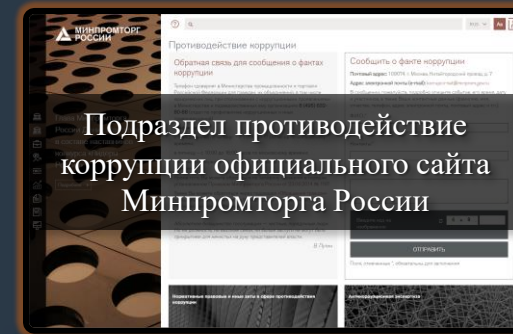
отвод или самоотвод
гражданского служащего
в случаях возможного
возникновения конфликта
интересов

ВЫВОД

Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Административного департамента
Минпромторга России

- 125039, г. Москва, Пресненская наб., д. 10, стр. 2
- korrupcii-net@minprom.gov.ru
- 8 (495) 547-87-72
- <http://minpromtorg.gov.ru/anti/>



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

**ИНТЕРАКТИВНЫЙ ТЕСТ ПО ОСНОВАМ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ
(«АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ ДИКТАНТ»)**



<https://forms.gle/ihCiZPwkqFb3Gy3H6>